



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, UNIVERSITA' E RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE E PER GEOMETRI  
"ENRICO FERMI"**

Via Acquaregna, 112 –tel 06 121126985 / 6 00019 TIVOLI  
Cod. Fisc. 86000020585 –Cod. Ist. RMTD07000G- e-mail [rmtd07000g@istruzione.it](mailto:rmtd07000g@istruzione.it)

Prot 1629 del 29.05.2020

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLEGATA AL  
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2019/2020**

**PREMESSA**

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello stato con circolare n° 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto di Istituto, sottoscritto in data 25.05.2020, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli art. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall'art. 2 comma 17 della Legge 135/2012, dalla dichiarazione congiunta OOSS – Miur allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2019-20 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali propedeutiche alla contrattazione integrativa di Istituto.

Gli adempimenti osservati sono:

- Elaborazione del POF triennale per l'anno scolastico 2019-20 ( art 3 DPR 275/99);
- Definizione del piano annuale delle attività dei docenti ( art. 28 CCNL 2007 );
- Individuazione delle Funzioni Strumentali ( art 33 del CCNL 2007);

Il Consiglio di Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; tali adempimenti , propedeutici alla contrattazione integrativa d'istituto sono:

- adozione del PTOF ( art. 3 DPR 275/99 )

Il Direttore dei Servizi ha predisposto il Piano delle Attività del personale ATA per l'anno scolastico 2019-2020.

Il presente contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: POF, programma annuale, piano attività del personale docente, piano delle attività del personale ATA, carta dei servizi e regolamento di istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base delle comunicazioni del Miur finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), art. 62 (incarichi specifici personale ata), art. 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e art.87 (progetti pratica sportiva).

**MODULO 1 scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.**

DATA SOTTOSCRIZIONE	25.05.2020 ( IPOTESI )
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	Anno scolastico 2019-20
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	Parte pubblica Dirigente Scolastico Prof.ssa Laura Maria Giovannelli Per la RSU di Istituto Prof.ssa Franca Eletti, Prof. Stefania Cacurri e prof. Mirko Campoli Per i Sindacati Territoriali Sig.ri:
SOGGETTI DESTINATARI	Personale docente e ata dell'Istituto
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Materie previste dall'art. 6 del CCNL con esclusione del comma 2 lettere h,i,m.
RISPETTO DELL'ITER ADEMPIMENTI PROCEDURALI E DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA CONTRATTAZIONE	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009

**MODULO 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

( attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie – altre informazioni utili)

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO	La ripartizione del FIS è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal consiglio di istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee di azione del POF.
--	---

INTEGRATIVO

Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggiore impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'istituzione scolastica garantendo:

- \* il diritto d'apprendimento da parte degli alunni
- \* l'autonomia didattica organizzativa
- \* gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa
- \* le competenze professionali presenti
- \* l'equità dell'opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'istituto
- \* i carichi di lavoro
- \* l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

<p>QUADRO DI SINTESI DELLA MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO</p>	<p>Analisi delle finalizzazioni : PERSONALE DOCENTE</p>		
		<p><b>Risorse anno scolastico 2019 / 20 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</b></p>	
		<p><b>LORDO DIPENDENTE</b></p>	<p><b>LORDO STATO</b></p>
	<p>Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>
	<p>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</p>	<p><b>0,00</b></p>	<p>0,00</p>
	<p>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</p>	<p><b>9.258,76</b></p>	<p>12.286,37</p>
	<p>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</p>	<p><b>3.900,00</b></p>	<p>5.175,30</p>
	<p>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</p>	<p><b>5.000,00</b></p>	<p>6.635,00</p>
	<p>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
	<p>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
<p>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</p>	<p><b>15.276,61</b></p>	<p>20.272,06</p>	

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	0
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	<b>3.662,10</b>	4.859,60
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	<b>2.270,18</b>	3.012,52
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	<b>3.177,96</b>	4.217,15
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	0
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTE ASSENTE	<b>8.037,26</b>	10.665,44
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>50.582,87</b>	<b>67.123,44</b>

#### PERSONALE ATA

	Risorse anno scolastico 2019 / 20 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	13.939,09	18.497,17
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	0	0
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0	0
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.547,85	3.380,99
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>16.486,94</b>	<b>21.878,16</b>

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti
------------------------------------	--

Descrizione sintetica delle attività e degli incarichi retribuiti con il fondo di istituto nel rispetto del CCNL.

#### FUNZIONI STRUMENTALI

ORIENTAMENTO IN ENTRATA	Rapporti con le istituzioni scolastiche, promozione e presentazione dell'istituto al territorio, preparazione materiale informativo per le scuole medie e coordinamento dell'equipe di supporto per incontrare gli studenti delle scuole medie.
ABBANDONO E DISPERSIONE	Curare i rapporti e l'inserimento degli alunni con svantaggio. Riduzione fenomeno dispersione scolastica. Sviluppare il senso di appartenenza alla comunità.
RAPPORTO DI AUTOVALUTAZIONE, PIANO MIGLIORAMENTO E PTOF	Si occupa dell'aggiornamento annuale del PTOF. compila il RAV che registra i punti di forza e di debolezza dell'azione educativa e didattica al fine di organizzare le strategie per il Piano di Miglioramento.
FORMAZIONE E PON	Rileva i bisogni di tutto il personale della scuola relativamente alla formazione e tiene i contatti con la scuola capofila o dell'ambito. Organizza il lavoro necessario all'adesione ai Pon e alla loro realizzazione .

#### SETTORI FUNZIONALI ALL' EROGAZIONE DELL' OFFERTA FORMATIVA

n°	ATTIVITA'	N° Docenti	Descrizione attività
1	<b>COLLABORATORI DEL DIRIGENTE</b>	<b>2</b>	Coadiuvano il DS in tutti gli aspetti connessi all'amministrazione ed al buon andamento e miglioramento della qualità del servizio e dell'offerta formativa d'istituto
2	<b>COORDINATORI DI CLASSE</b>	<b>39</b>	Illustrazione del PTOF e raccolta delle adesioni delle classi ai progetti, illustrazione alle classi del piano di sicurezza e di evacuazione, controllo periodico delle assenze e dei ritardi, rapporti con le famiglie, controllo del superamento dei debiti ai fini della rivalutazione del credito scolastico degli anni precedenti , raccolta e controllo della

			documentazione delle attività extracurricolari ai fini dell'attribuzione del credito formativo, raccolta e controllo delle adozioni dei libri di testo, segnalazione alle famiglie, di studenti con gravi carenze.
3	<b>DIRETTORI DI LABORATORIO</b>	<b>17</b>	Fissa il regolamento interno del laboratorio, fornisce informazioni su fattori di rischio e prevenzione pericoli, sull'utilizzo corretto delle attrezzature, sul piano di evacuazione dell'istituto fa rispettare il documento di valutazione dei rischi
4	<b>COMMISSIONE PER IL BULLISMO</b>	<b>3</b>	Collabora con specifiche figure professionali, già incardinate in altre strutture o enti, quali: psicoterapeuti, rappresentanti del Tribunale dei minori, neuropsichiatri, della polizia postale, Pone in essere le strategie di prevenzione e di contrasto al bullismo e al cyberbullismo per prevenire le attuali manifestazioni di disagio adolescenziale (cyberbullismo, stalking e cyberstalking, ludopatie eccetera).
5	<b>PREDISPOSIZIONE MATERIALE X ELEZIONI OO.CC.</b>	<b>2</b>	Coordinamento elezioni organi collegiali, predisposizione atti propedeutici e successivi
6	<b>COMMISSIONE ORIENTAMENTO</b>	<b>15</b>	Promozione e presentazione dell'istituto nelle scuole medie e incontro degli studenti delle scuole medie, orientamento.
7	<b>COMMISSIONE OM 873/04</b>	<b>10</b>	Raccordo tra centro di formazione professionale e l'istituto
8	<b>INVALSI</b>	<b>1</b>	Partecipazione dell'Istituto alla rilevazione invalsi
9	<b>TUTOR NEO IMMESSI IN RUOLO</b>	<b>3</b>	Tutoraggio per personale docente neo immesso in ruolo
10	<b>REFERENTI CORSO SERALE</b>	<b>2</b>	Collaborano con il Dirigente Scolastico per gli aspetti connessi al buon andamento del corso serale
11	<b>PROGETTI</b>	<b>26</b>	Favoriscono l'arricchimento dell'offerta formativa
12	<b>CORSI RECUPERO</b>	<b>185 ore</b>	Favorire il recupero degli alunni onde evitare la dispersione scolastica

**In particolare:**

**PERSONALE DOCENTE**

<b><u>attività</u></b>	<b><u>Percentuale del fis</u></b>	<b><u>finalizzazioni</u></b>
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE	14,95%	Migliorare la gestione unitaria dell'istituzione scolastica e garantire un servizio di qualità
Corsi di recupero e potenziamento	27,70%	Diminuzione del tasso di insuccesso scolastico
Coordinatori di classe, responsabili di laboratori	27,39%	Monitorare l'andamento didattico disciplinare ed adottare interventi atti a rimuovere situazioni di rischio/disagio. Garantire la

		funzionalità e l'efficienza dei servizi
Supporto alle attività organizzative, didattiche e sicurezza	8,52%	Supporto all'organizzazione didattica, coordinamento elezioni oo.cc., invalsi, commissione om, referenti corsi serali, commissione bullismo
Orientamento	9,77%	Promozione e presentazione dell'istituto
progetti	11,67%	Progetti

**Centro Sportivo**

**€ 2.270,18 Lordo Dipendente**

**Aree a rischio**

**€3.177,96 Lordo Dipendente**

**PERSONALE ATA**

RISORSE UMANE	RISULTATI ATTESI
Dsga Assistenti Amministrativi Assistenti Tecnici Collaboratori Scolastici	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'Istituzione Scolastica</li> <li>2. Attività finalizzate al più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi ( prevenzione delle dipendenze, reinserimento scolastico, inclusione , scuola-lavoro )</li> <li>3. Prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, per fronteggiare le esigenze straordinarie dovute alla particolare situazione logistica e all'abbattimento dell'organico verificatosi in questo anno scolastico.</li> <li>4. Attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi ( secondo il tipo e il livello di responsabilità connessi al profilo)</li> <li>5. Sostituzione del personale assente</li> <li>6. Manutenzione e pulizia straordinaria</li> </ol>

L'individuazione dei soggetti destinatari delle attività retribuibili con il fondo avviene secondo criteri che tengono conto di:

1. Disponibilità
2. competenze specifiche e documentabili nella mansioni da attribuire

Con riferimento ai temi relativi alle relazioni sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al POF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo di istituto è coerente con le disposizioni di legge.

Le unità di personale interessato sono complessivamente 99 di cui 77 docenti e 22 ATA .

#### QUADRO DI SINTESI DELLA RIPARTIZIONE DEL FIS

	<i>Percentuale</i>		
Totale FIS		<b>63.701,52</b>	
INDENNITA DIREZIONE		<b>4.936,44</b>	
<i>FIS DISPONIBILE LORDO STATO</i>		<b>58.765.08</b>	
<b><i>Disponibilità Docenti</i></b>	<b>70%</b>	<b>Lordo dip.</b> € 30.998,91	<b>Lordo stato</b> € 41.135,55
Avanzo Fis docenti		€ 677,70	€ 899,30
CORSI RECUPERO finanziati dal MIUR		€ 1.758,76	€ 2.333,87
<b><i>TOTALE DISPONIBILITA'DOCENTI</i></b>		<b>€ 33.435,37</b>	<b>€ 44.368,72</b>
<b><i>Disponibilità ATA</i></b>	<b>30%</b>	<b>Lordo Dip.</b> € 13.285,25	<b>Lordo Stato</b> € 17.629,53
Avanzo fis ata		<b>Lordo Dip.</b> € 653,84	<b>Lordo Stato</b> € 867,64
<b><i>TOTALE DISPONIBILITA' ATA</i></b>		<b>€ 13.939,09</b>	<b>€ 18.497,17</b>

<i>FIS LORDO STATO COMUNICATO</i>		<b>€ 58.765.08</b>	
TOTALE AVANZI FIS	Fis Docenti	€ 899,30	
	Corsi recupero Miur	€ 2.333,87	
	FIS ATA	€ 867,64	
<b>TOTALE FIS A DISPOSIZIONE</b>		<b>€ 62.865,89</b>	<b>Di cui :</b>
<b><i>TOTALE DISPONIBILITA'DOCENTI</i></b>			<b>€ 44.368,72</b>
<b><i>TOTALE DISPONIBILITA' ATA</i></b>			<b>€ 18.497,17</b>

Tivoli, 29.05.2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Laura Maria Giovannelli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa  
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93



