



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, UNIVERSITA' E RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO TECNICO COMMERCIALE E PER GEOMETRI
"ENRICO FERMI"**

Via Acquaregna, 112 –tel 06 121126985 / 6 00019 TIVOLI
Cod. Fisc. 86000020585 –Cod. Ist. RMTD07000G- e-mail rmtd07000g@istruzione.it

Prot 1629 del 29.05.2020

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO ALLEGATA AL
CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2019/2020**

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello stato con circolare n° 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto di Istituto, sottoscritto in data 25.05.2020, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli art. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall'art. 2 comma 17 della Legge 135/2012, dalla dichiarazione congiunta OOSS – Miur allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2019-20 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali propedeutiche alla contrattazione integrativa di Istituto.

Gli adempimenti osservati sono:

- Elaborazione del POF triennale per l'anno scolastico 2019-20 (art 3 DPR 275/99);
- Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
- Individuazione delle Funzioni Strumentali (art 33 del CCNL 2007);

Il Consiglio di Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; tali adempimenti , propedeutici alla contrattazione integrativa d'istituto sono:

- adozione del PTOF (art. 3 DPR 275/99)

Il Direttore dei Servizi ha predisposto il Piano delle Attività del personale ATA per l'anno scolastico 2019-2020.

Il presente contratto regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: POF, programma annuale, piano attività del personale docente, piano delle attività del personale ATA, carta dei servizi e regolamento di istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base delle comunicazioni del Miur finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), art. 62 (incarichi specifici personale ata), art. 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e art.87 (progetti pratica sportiva).

MODULO 1 scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

DATA SOTTOSCRIZIONE	25.05.2020 (IPOTESI)
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	Anno scolastico 2019-20
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	Parte pubblica Dirigente Scolastico Prof.ssa Laura Maria Giovannelli Per la RSU di Istituto Prof.ssa Franca Eletti, Prof. Stefania Cacurri e prof. Mirko Campoli Per i Sindacati Territoriali Sig.ri:
SOGGETTI DESTINATARI	Personale docente e ata dell'Istituto
MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	Materie previste dall'art. 6 del CCNL con esclusione del comma 2 lettere h,i,m.
RISPETTO DELL'ITER ADEMPIMENTI PROCEDURALI E DEGLI ATTI PROPEDEUTICI ALLA CONTRATTAZIONE	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009

MODULO 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie – altre informazioni utili)

ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO	La ripartizione del FIS è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal consiglio di istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee di azione del POF.
--	---

INTEGRATIVO

Nello specifico, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggiore impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'istituzione scolastica garantendo:

- * il diritto d'apprendimento da parte degli alunni
- * l'autonomia didattica organizzativa
- * gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa
- * le competenze professionali presenti
- * l'equità dell'opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'istituto
- * i carichi di lavoro
- * l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.

<p>QUADRO DI SINTESI DELLA MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO</p>	<p>Analisi delle finalizzazioni : PERSONALE DOCENTE</p>		
		<p>Risorse anno scolastico 2019 / 20 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)</p>	
		<p>LORDO DIPENDENTE</p>	<p>LORDO STATO</p>
	<p>Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>
	<p>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>
	<p>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</p>	<p>9.258,76</p>	<p>12.286,37</p>
	<p>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</p>	<p>3.900,00</p>	<p>5.175,30</p>
	<p>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</p>	<p>5.000,00</p>	<p>6.635,00</p>
	<p>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
	<p>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
<p>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</p>	<p>15.276,61</p>	<p>20.272,06</p>	

Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	0
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	3.662,10	4.859,60
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	2.270,18	3.012,52
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	3.177,96	4.217,15
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	0
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE DOCENTE ASSENTE	8.037,26	10.665,44
TOTALE COMPLESSIVO	50.582,87	67.123,44

PERSONALE ATA

	Risorse anno scolastico 2019 / 20 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	13.939,09	18.497,17
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	0	0
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0	0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	0	0
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008)	2.547,85	3.380,99
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0	0
TOTALE COMPLESSIVO	16.486,94	21.878,16

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti
------------------------------------	--

Descrizione sintetica delle attività e degli incarichi retribuiti con il fondo di istituto nel rispetto del CCNL.

FUNZIONI STRUMENTALI

ORIENTAMENTO IN ENTRATA	Rapporti con le istituzioni scolastiche, promozione e presentazione dell'istituto al territorio, preparazione materiale informativo per le scuole medie e coordinamento dell'equipe di supporto per incontrare gli studenti delle scuole medie.
ABBANDONO E DISPERSIONE	Curare i rapporti e l'inserimento degli alunni con svantaggio. Riduzione fenomeno dispersione scolastica. Sviluppare il senso di appartenenza alla comunità.
RAPPORTO DI AUTOVALUTAZIONE, PIANO MIGLIORAMENTO E PTOF	Si occupa dell'aggiornamento annuale del PTOF. compila il RAV che registra i punti di forza e di debolezza dell'azione educativa e didattica al fine di organizzare le strategie per il Piano di Miglioramento.
FORMAZIONE E PON	Rileva i bisogni di tutto il personale della scuola relativamente alla formazione e tiene i contatti con la scuola capofila o dell'ambito. Organizza il lavoro necessario all'adesione ai Pon e alla loro realizzazione .

SETTORI FUNZIONALI ALL' EROGAZIONE DELL' OFFERTA FORMATIVA

n°	ATTIVITA'	N° Docenti	Descrizione attività
1	COLLABORATORI DEL DIRIGENTE	2	Coadiuvano il DS in tutti gli aspetti connessi all'amministrazione ed al buon andamento e miglioramento della qualità del servizio e dell'offerta formativa d'istituto
2	COORDINATORI DI CLASSE	39	Illustrazione del PTOF e raccolta delle adesioni delle classi ai progetti, illustrazione alle classi del piano di sicurezza e di evacuazione, controllo periodico delle assenze e dei ritardi, rapporti con le famiglie, controllo del superamento dei debiti ai fini della rivalutazione del credito scolastico degli anni precedenti , raccolta e controllo della

			documentazione delle attività extracurricolari ai fini dell'attribuzione del credito formativo, raccolta e controllo delle adozioni dei libri di testo, segnalazione alle famiglie, di studenti con gravi carenze.
3	DIRETTORI DI LABORATORIO	17	Fissa il regolamento interno del laboratorio, fornisce informazioni su fattori di rischio e prevenzione pericoli, sull'utilizzo corretto delle attrezzature, sul piano di evacuazione dell'istituto fa rispettare il documento di valutazione dei rischi
4	COMMISSIONE PER IL BULLISMO	3	Collabora con specifiche figure professionali, già incardinate in altre strutture o enti, quali: psicoterapeuti, rappresentanti del Tribunale dei minori, neuropsichiatri, della polizia postale, Pone in essere le strategie di prevenzione e di contrasto al bullismo e al cyberbullismo per prevenire le attuali manifestazioni di disagio adolescenziale (cyberbullismo, stalking e cyberstalking, ludopatie eccetera).
5	PREDISPOSIZIONE MATERIALE X ELEZIONI OO.CC.	2	Coordinamento elezioni organi collegiali, predisposizione atti propedeutici e successivi
6	COMMISSIONE ORIENTAMENTO	15	Promozione e presentazione dell'istituto nelle scuole medie e incontro degli studenti delle scuole medie, orientamento.
7	COMMISSIONE OM 873/04	10	Raccordo tra centro di formazione professionale e l'istituto
8	INVALSI	1	Partecipazione dell'Istituto alla rilevazione invalsi
9	TUTOR NEO IMMESSI IN RUOLO	3	Tutoraggio per personale docente neo immesso in ruolo
10	REFERENTI CORSO SERALE	2	Collaborano con il Dirigente Scolastico per gli aspetti connessi al buon andamento del corso serale
11	PROGETTI	26	Favoriscono l'arricchimento dell'offerta formativa
12	CORSI RECUPERO	185 ore	Favorire il recupero degli alunni onde evitare la dispersione scolastica

In particolare:

PERSONALE DOCENTE

<u>attività</u>	<u>Percentuale del fis</u>	<u>finalizzazioni</u>
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE	14,95%	Migliorare la gestione unitaria dell'istituzione scolastica e garantire un servizio di qualità
Corsi di recupero e potenziamento	27,70%	Diminuzione del tasso di insuccesso scolastico
Coordinatori di classe, responsabili di laboratori	27,39%	Monitorare l'andamento didattico disciplinare ed adottare interventi atti a rimuovere situazioni di rischio/disagio. Garantire la

		funzionalità e l'efficienza dei servizi
Supporto alle attività organizzative, didattiche e sicurezza	8,52%	Supporto all'organizzazione didattica, coordinamento elezioni oo.cc., invalsi, commissione om, referenti corsi serali, commissione bullismo
Orientamento	9,77%	Promozione e presentazione dell'istituto
progetti	11,67%	Progetti

Centro Sportivo

€ 2.270,18 Lordo Dipendente

Aree a rischio

€3.177,96 Lordo Dipendente

PERSONALE ATA

RISORSE UMANE	RISULTATI ATTESI
Dsga Assistenti Amministrativi Assistenti Tecnici Collaboratori Scolastici	<ol style="list-style-type: none"> 1. Miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'Istituzione Scolastica 2. Attività finalizzate al più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi (prevenzione delle dipendenze, reinserimento scolastico, inclusione , scuola-lavoro) 3. Prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, per fronteggiare le esigenze straordinarie dovute alla particolare situazione logistica e all'abbattimento dell'organico verificatosi in questo anno scolastico. 4. Attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi (secondo il tipo e il livello di responsabilità connessi al profilo) 5. Sostituzione del personale assente 6. Manutenzione e pulizia straordinaria

L'individuazione dei soggetti destinatari delle attività retribuibili con il fondo avviene secondo criteri che tengono conto di:

1. Disponibilità
2. competenze specifiche e documentabili nella mansioni da attribuire

Con riferimento ai temi relativi alle relazioni sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al POF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo di istituto è coerente con le disposizioni di legge.

Le unità di personale interessato sono complessivamente 99 di cui 77 docenti e 22 ATA .

QUADRO DI SINTESI DELLA RIPARTIZIONE DEL FIS

	<i>Percentuale</i>		
Totale FIS		63.701,52	
INDENNITA DIREZIONE		4.936,44	
<i>FIS DISPONIBILE LORDO STATO</i>		58.765.08	
<i>Disponibilità Docenti</i>	70%	Lordo dip. € 30.998,91	Lordo stato € 41.135,55
Avanzo Fis docenti		€ 677,70	€ 899,30
CORSI RECUPERO finanziati dal MIUR		€ 1.758,76	€ 2.333,87
<i>TOTALE DISPONIBILITA'DOCENTI</i>		€ 33.435,37	€ 44.368,72
<i>Disponibilità ATA</i>	30%	Lordo Dip. € 13.285,25	Lordo Stato € 17.629,53
Avanzo fis ata		Lordo Dip. € 653,84	Lordo Stato € 867,64
<i>TOTALE DISPONIBILITA' ATA</i>		€ 13.939,09	€ 18.497,17

<i>FIS LORDO STATO COMUNICATO</i>		€ 58.765.08	
TOTALE AVANZI FIS	Fis Docenti	€ 899,30	
	Corsi recupero Miur	€ 2.333,87	
	FIS ATA	€ 867,64	
TOTALE FIS A DISPOSIZIONE		€ 62.865,89	Di cui :
<i>TOTALE DISPONIBILITA'DOCENTI</i>			€ 44.368,72
<i>TOTALE DISPONIBILITA' ATA</i>			€ 18.497,17

Tivoli, 29.05.2020

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Laura Maria Giovannelli

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93

